

# LES MÉTIERS

## DE L'EMPLOI À LA FORMATION



MATÉRIAUX SOUPLES, BOIS, INDUSTRIES GRAPHIQUES

**OUVRIERS DES INDUSTRIES GRAPHIQUES**



**QUI RECHERCHE UN EMPLOI** DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne  
avec le Fonds social européen.



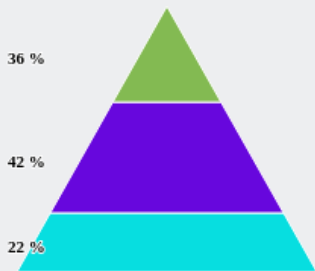
### ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



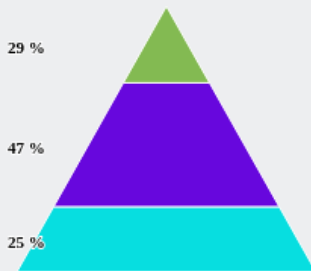
36 %

des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont 50 ans  
et plus

Ouvriers des industries graphiques



Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

550

demandeurs d'emploi  
recherchent un emploi dans  
ce métier, soit

0,1 %

de l'ensemble des  
demandeurs d'emploi



51 %

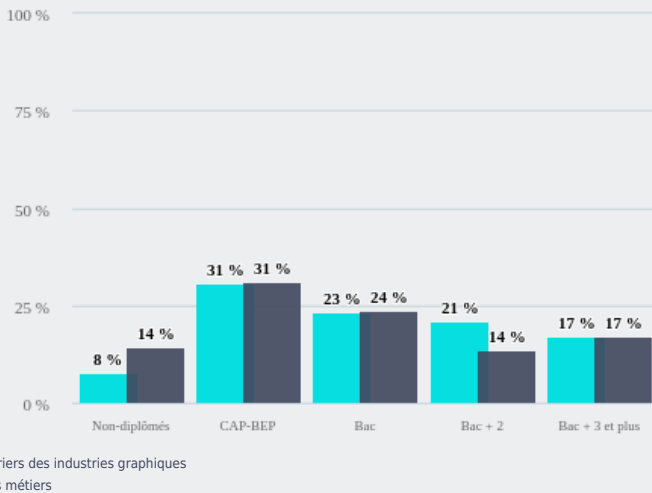
sont inscrits au chômage  
depuis un an ou plus  
(47 % tous métiers)

### NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



31 %

des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont un  
niveau CAP-BEP



Ouvriers des industries graphiques  
Tous métiers

36 %

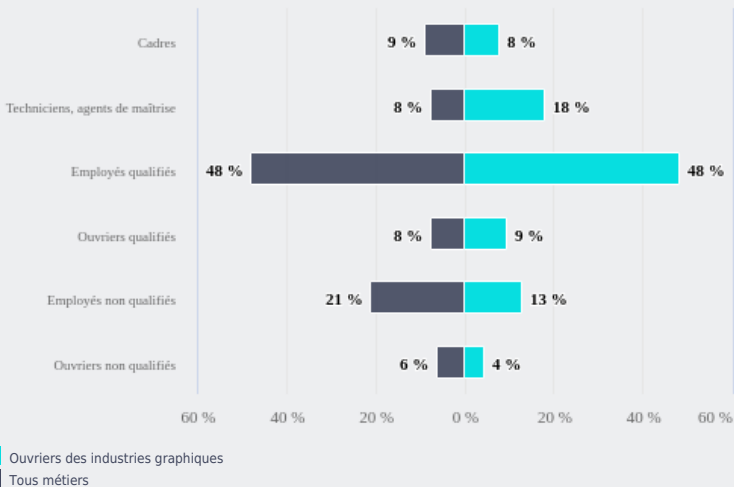
sont des femmes  
(51 % tous métiers)



### NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

48 %

des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont un  
niveau de qualification  
d'employés qualifiés



Ouvriers des industries graphiques  
Tous métiers

## LES FACTEURS POTENTIELS À L’ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



### Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

Ce métier  
est en tension élevée  
en 2021

**Intensité d'embauches** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).  
**Lien formation-emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.  
**Manque de main-d'œuvre disponible** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).  
**Non-durabilité de l'emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.  
**Conditions de travail contraignantes** : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

**Sources** : Dares, Pôle emploi – Les tensions sur le marché du travail – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d’Azur.

 Sources : Pôle emploi, Dreetts PACA – DEFM ABC, données brutes à fin décembre – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d’Azur.