

# LES MÉTIERS

## DE L'EMPLOI À LA FORMATION



ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE

**TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE  
L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE**



**QUI RECHERCHE UN EMPLOI** DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne  
avec le Fonds social européen.





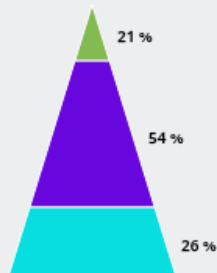
## ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



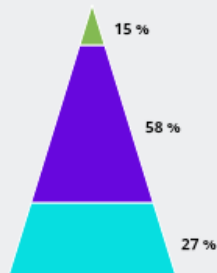
**34 %**

des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont 50 ans  
et plus

Techniciens et agents de maîtrise de  
l'électricité et de l'électronique



Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

**220**

demandeurs d'emploi  
recherchent un emploi dans  
ce métier, soit

**%**

de l'ensemble des  
demandeurs d'emploi



**47 %**

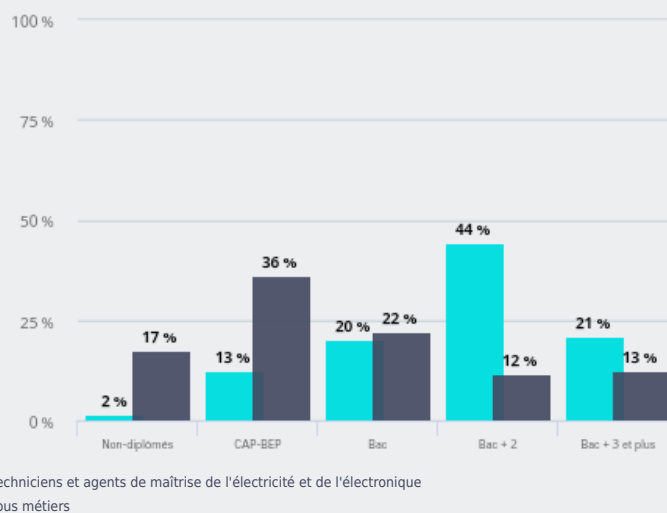
sont inscrits au chômage  
depuis un an ou plus  
(47 % tous métiers)

## NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



**44 %**

des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont un  
niveau bac + 2



Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique  
Tous métiers

**10 %**

sont des femmes  
(51 % tous métiers)

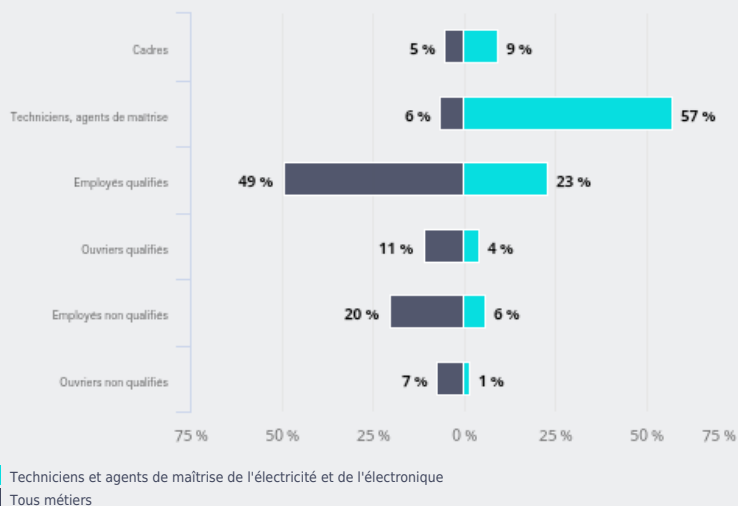




## NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

**55 %**

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau de qualification de techniciens, agents de maîtrise



## LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



### Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

**Intensité d'embauches :** Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).

**Lien formation-emploi :** Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.

**Manque de main-d'œuvre disponible :** Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).

**Non-durabilité de l'emploi :** Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.

**Conditions de travail contraignantes :** Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

**Sources :** Dares, Pôle emploi - Les tensions sur le marché du travail - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ce métier est en tension forte en 2021

Sources : Pôle emploi, Drees PACA - DEFAM ABC, données brutes à fin décembre - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.