

# LES MÉTIERS

## DE L'EMPLOI À LA FORMATION



BANQUE ET ASSURANCES

**CADRES DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES**



**QUI RECHERCHE UN EMPLOI** DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne  
avec le Fonds social européen.





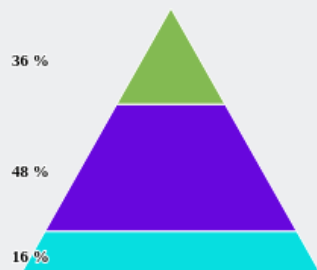
## ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



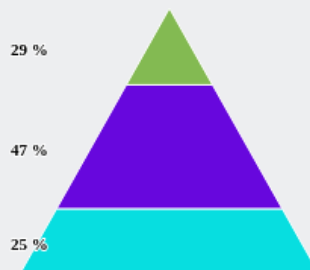
**36 %**

des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont 50 ans  
et plus

### Cadres de la banque et des assurances



### Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

**660**

demandeurs d'emploi  
recherchent un emploi dans  
ce métier, soit

**0,1 %**

de l'ensemble des  
demandeurs d'emploi



**41 %**

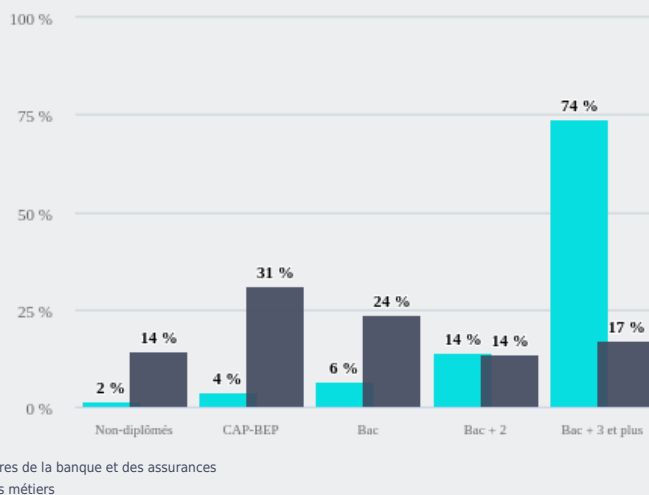
sont inscrits au chômage  
depuis un an ou plus  
(47 % tous métiers)

## NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



**74 %**

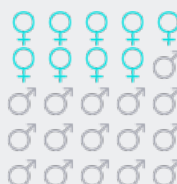
des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont un  
niveau bac + 3 et plus



Cadres de la banque et des assurances  
Tous métiers

**38 %**

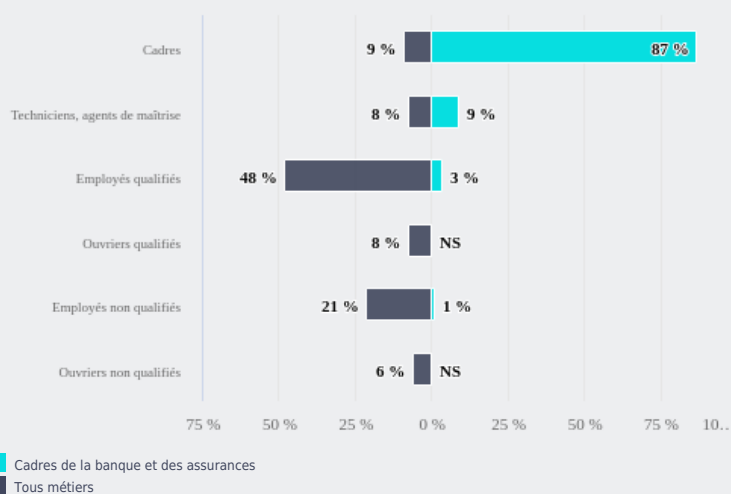
sont des femmes  
(51 % tous métiers)



## NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

**87 %**

des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont un  
niveau de qualification de  
cadres



Cadres de la banque et des assurances  
Tous métiers

## LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



### Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

**Intensité d'embauches** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).  
**Lien formation-emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.  
**Manque de main-d'œuvre disponible** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).  
**Non-durabilité de l'emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.  
**Conditions de travail contraignantes** : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

**Sources** : Dares, Pôle emploi – Les tensions sur le marché du travail – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ce métier est en tension forte en 2021

 Sources : Pôle emploi, Dreetts PACA – DEFM ABC, données brutes à fin décembre – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.