

LES MÉTIERS

DE L'EMPLOI À LA FORMATION



GESTION, ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

**CADRES DES SERVICES ADMINISTRATIFS,
COMPTABLES ET FINANCIERS**



QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne
avec le Fonds social européen.





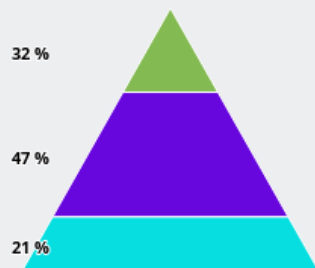
ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



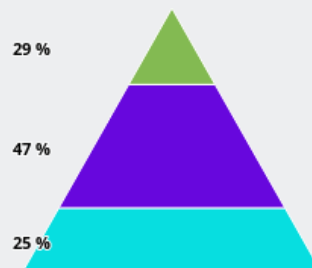
47 %

des demandeurs d'emploi
dans ce métier ont de 30 à
49 ans

Cadres des services administratifs, comptables et financiers



Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

7 360

demandeurs d'emploi
recherchent un emploi dans
ce métier, soit

1,6 %

de l'ensemble des
demandeurs d'emploi



41 %

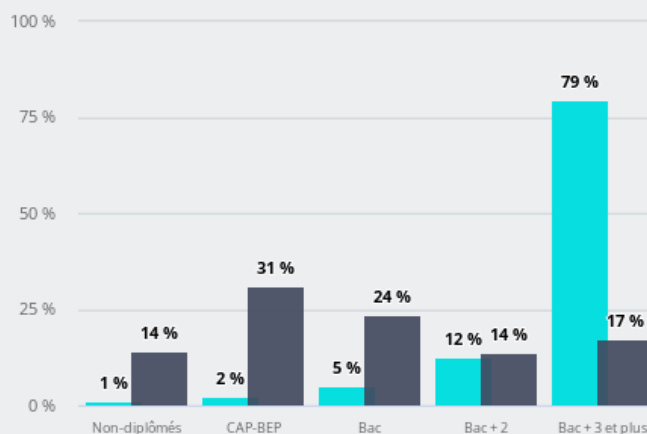
sont inscrits au chômage
depuis un an ou plus
(47 % tous métiers)

NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



79 %

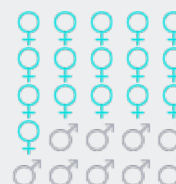
des demandeurs d'emploi
dans ce métier ont un
niveau bac + 3 et plus



Cadres des services administratifs, comptables et financiers
Tous métiers

63 %

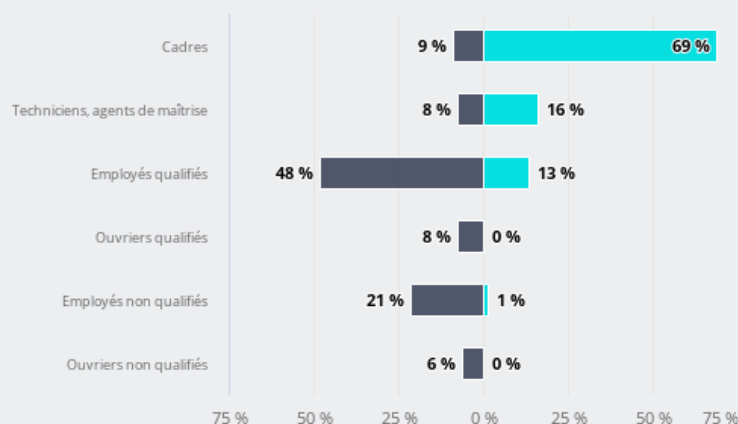
sont des femmes
(51 % tous métiers)



NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

69 %

des demandeurs d'emploi
dans ce métier ont un
niveau de qualification de
cadres



Cadres des services administratifs, comptables et financiers
Tous métiers

LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

Intensité d'embauches : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).
Lien formation-emploi : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.
Manque de main-d'œuvre disponible : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).
Non-durabilité de l'emploi : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.
Conditions de travail contraignantes : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

Sources : Dares, Pôle emploi – Les tensions sur le marché du travail – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ce métier est en tension forte en 2021

 Sources : Pôle emploi, Dreetts PACA – DEFM ABC, données brutes à fin décembre – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.