

# LES MÉTIERS

## DE L'EMPLOI À LA FORMATION



COMMERCE

**MAÎTRISE DES MAGASINS ET INTERMÉDIAIRES DU  
COMMERCE**



**QUI RECHERCHE UN EMPLOI** DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne  
avec le Fonds social européen.



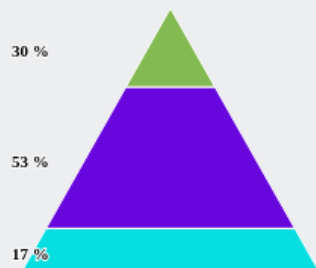
## ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



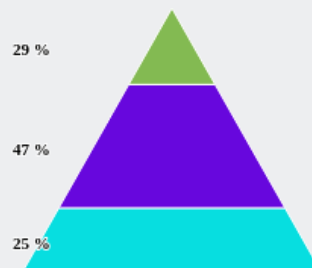
**52 %**

des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont de 30 à  
49 ans

### Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce



### Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

**1 340**

demandeurs d'emploi  
recherchent un emploi dans  
ce métier, soit

**0,3 %**

de l'ensemble des  
demandeurs d'emploi



**42 %**

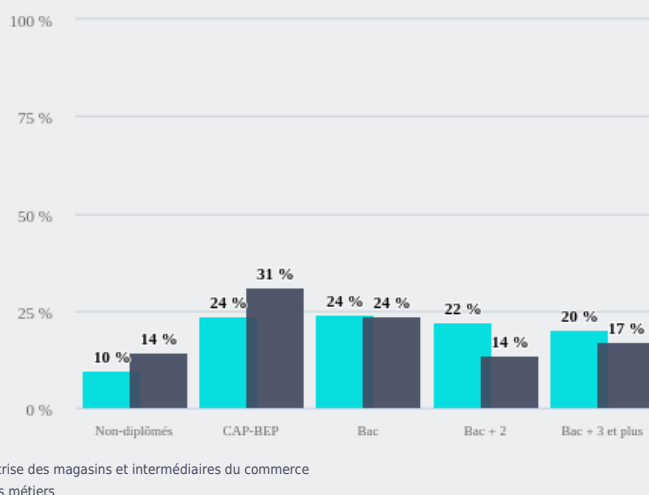
sont inscrits au chômage  
depuis un an ou plus  
(42 % tous métiers)

## NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



**24 %**

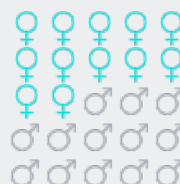
des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont un  
niveau CAP-BEP



Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce  
Tous métiers

**46 %**

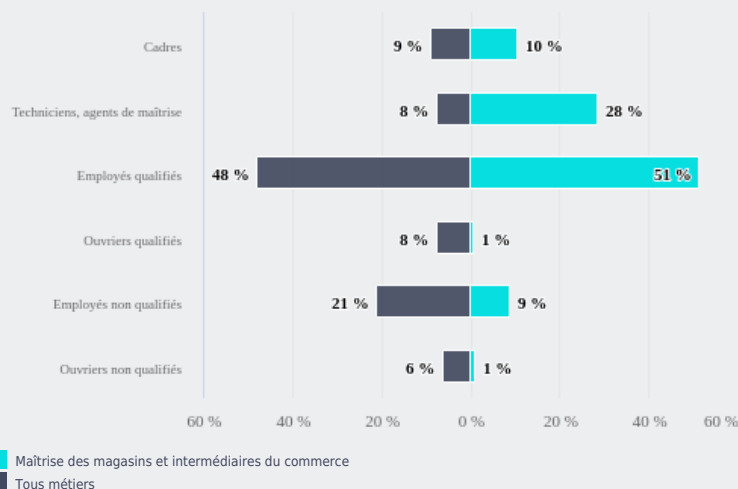
sont des femmes  
(52 % tous métiers)



## NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

**51 %**

des demandeurs d'emploi  
dans ce métier ont un  
niveau de qualification  
d'employés qualifiés



Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce  
Tous métiers

### LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



**Intensité des facteurs**

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

**Intensité d'embauches** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).  
**Lien formation-emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.  
**Manque de main-d'œuvre disponible** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).  
**Non-durabilité de l'emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.  
**Conditions de travail contraignantes** : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

**Sources** : Dares, France Travail – Les tensions sur le marché du travail – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ce métier  
**est en tension élevée**  
 en 2022

 Sources : France Travail, Dreets PACA – DEFM ABC, données brutes à fin décembre – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.