

LES MÉTIERS

DE L'EMPLOI À LA FORMATION



HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

**EMPLOYÉS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE L'HÔTELLERIE
ET DE LA RESTAURATION**



QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne
avec le Fonds social européen.





QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

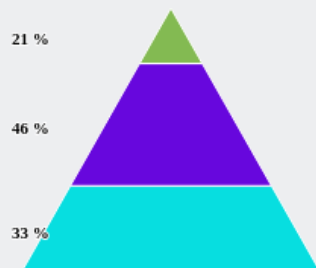
ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



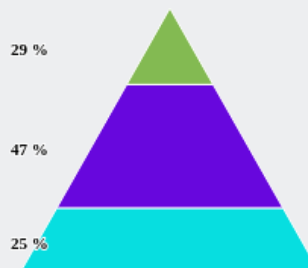
34 %

des demandeurs d'emploi
dans ce métier ont moins
de 30 ans

Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration



Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

20 860

demandeurs d'emploi
recherchent un emploi dans
ce métier, soit

4,6 %

de l'ensemble des
demandeurs d'emploi



34 %

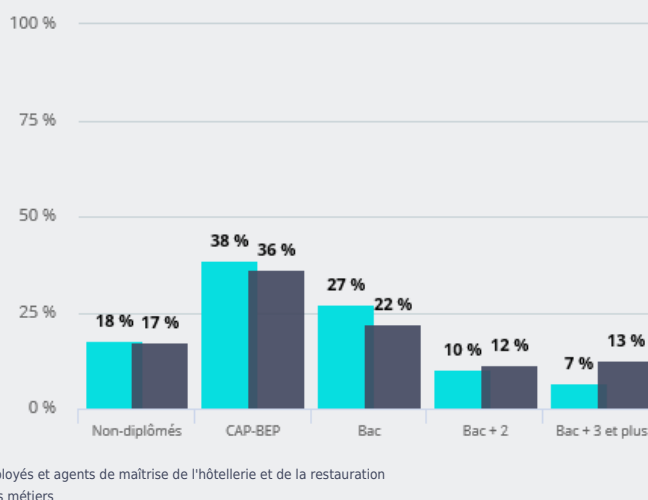
sont inscrits au chômage
depuis un an ou plus
(42 % tous métiers)

NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



31 %

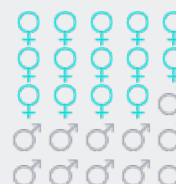
des demandeurs d'emploi
dans ce métier ont un
niveau CAP-BEP



Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
Tous métiers

57 %

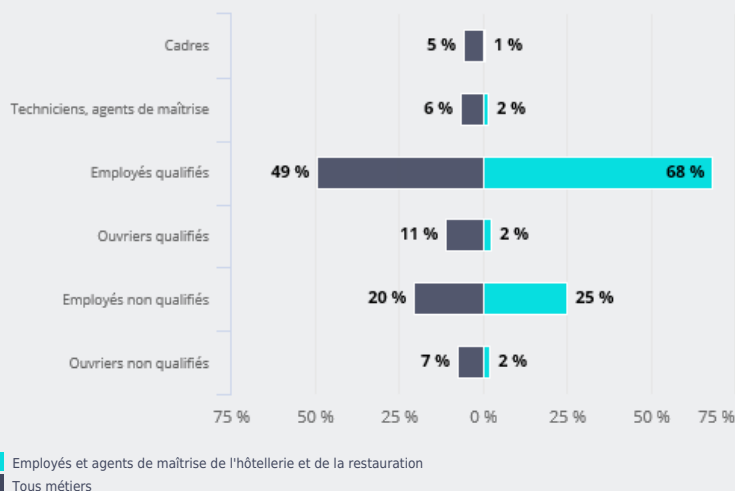
sont des femmes
(52 % tous métiers)



NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

64 %

des demandeurs d'emploi
dans ce métier ont un
niveau de qualification
d'employés qualifiés



Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
Tous métiers



LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

Intensité d'embauches : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).

Lien formation-emploi : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.

Manque de main-d'œuvre disponible : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).

Non-durabilité de l'emploi : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.

Conditions de travail contraignantes : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

Sources : Dares, France Travail – Les tensions sur le marché du travail – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ce métier
est en tension forte
en 2022

 Sources : France Travail, Drees PACA – DEFAM ABC, données brutes à fin décembre – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.