

LES MÉTIERS

DE L'EMPLOI À LA FORMATION



BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS

**OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU SECOND ŒUVRE DU
BÂTIMENT**



QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne
avec le Fonds social européen.



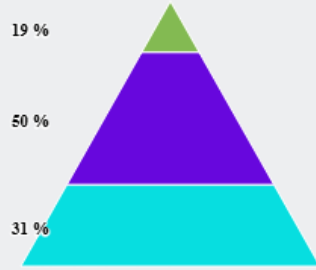
ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



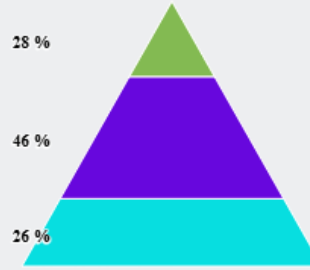
31 %

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont moins de 30 ans

Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment



Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

3 280

demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans ce métier, soit

0,7 %

de l'ensemble des demandeurs d'emploi



34 %

sont inscrits au chômage depuis un an ou plus (42 % tous métiers)

2 %

sont des femmes (51 % tous métiers)

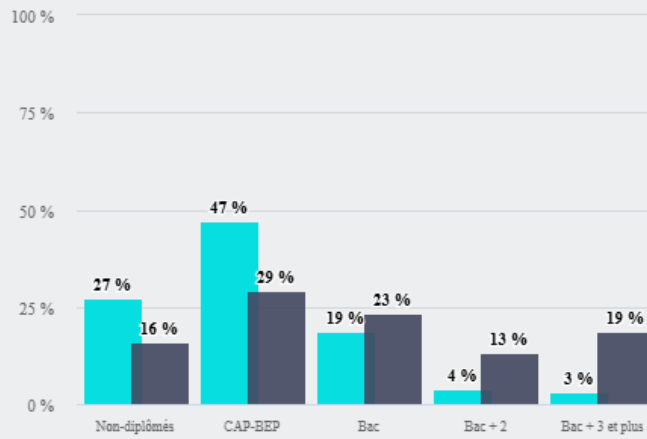


NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



47 %

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau CAP-BEP

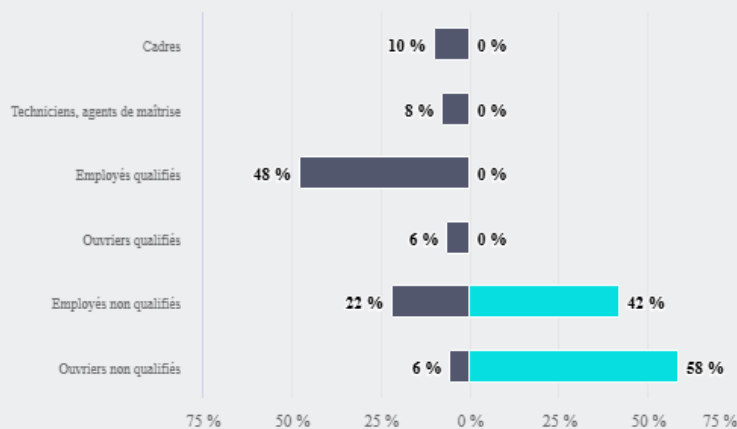


Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment Tous métiers

NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

58 %

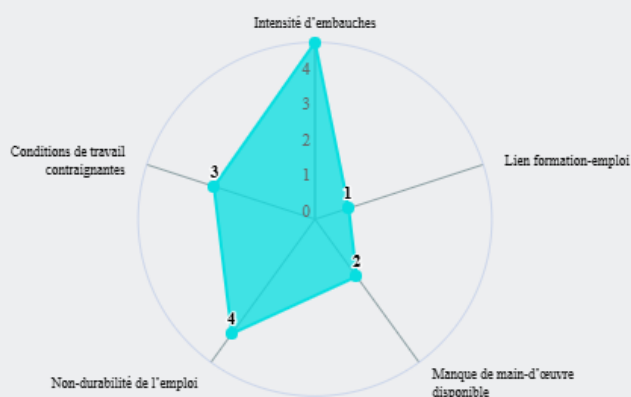
des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau de qualification d'ouvriers non qualifiés



Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment Tous métiers



LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

Ce métier est en tension forte en 2022

Intensité d'embauches : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).
Lien formation-emploi : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.
Manque de main-d'œuvre disponible : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).
Non-durabilité de l'emploi : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.
Conditions de travail contraignantes : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

Sources : Dares, France Travail - Les tensions sur le marché du travail - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Sources : France Travail, Dreets PACA - DEFM ABC, données brutes à fin décembre - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.