

# LES MÉTIERS

## DE L'EMPLOI À LA FORMATION



BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS

**OUVRIERS QUALIFIÉS DU SECOND ŒUVRE DU  
BÂTIMENT**



**QUI RECHERCHE UN EMPLOI** DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne  
avec le Fonds social européen.





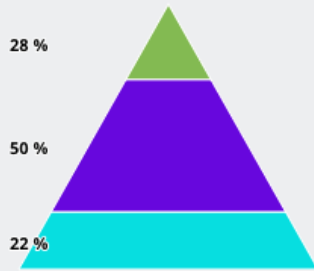
### ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



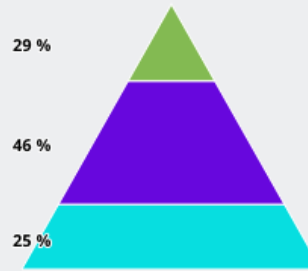
**49 %**

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont de 30 à 49 ans

Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment



Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

**9 000**

demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans ce métier, soit

**2 %**

de l'ensemble des demandeurs d'emploi



**38 %**

sont inscrits au chômage depuis un an ou plus (42 % tous métiers)

**2 %**

sont des femmes (51 % tous métiers)

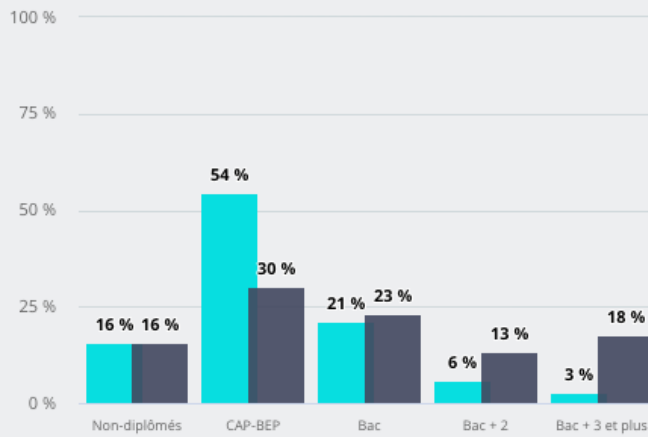


### NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



**53 %**

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau CAP-BEP

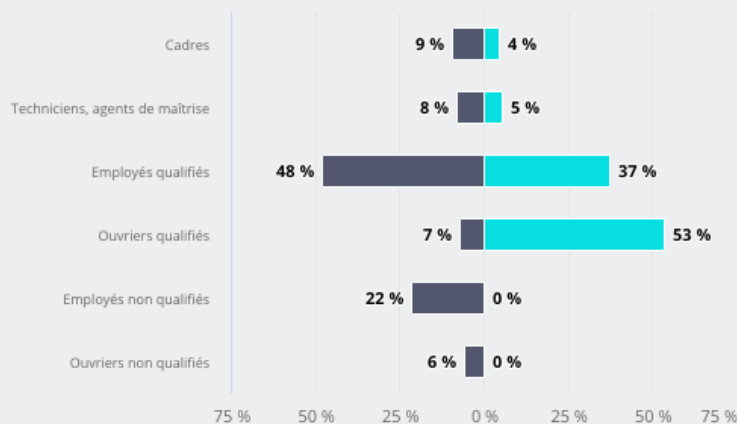


Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment Tous métiers

### NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

**50 %**

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau de qualification d'ouvriers qualifiés



Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment Tous métiers



## LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



### Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

**Intensité d'embauches** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).

**Lien formation-emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.

**Manque de main-d'œuvre disponible** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).

**Non-durabilité de l'emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.

**Conditions de travail contraignantes** : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

**Sources** : Dares, France Travail – Les tensions sur le marché du travail – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ce métier  
**est en tension forte**  
en 2022

Sources : France Travail, Drees PACA – DEFM ABC, données brutes à fin décembre – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.