

# LES MÉTIERS

## DE L'EMPLOI À LA FORMATION



ÉLECTRICITÉ, ÉLECTRONIQUE

**TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE  
L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE****QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?**Projet financé avec le concours de l'Union européenne  
avec le Fonds social européen.



QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

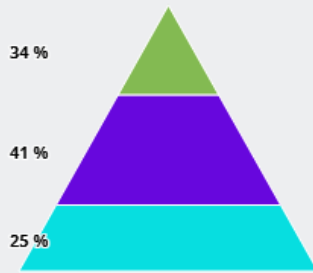
### ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI



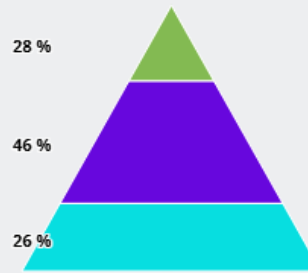
**34 %**

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont 50 ans et plus

Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique



Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

**190**

demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans ce métier, soit

**0 %**

de l'ensemble des demandeurs d'emploi



**44 %**

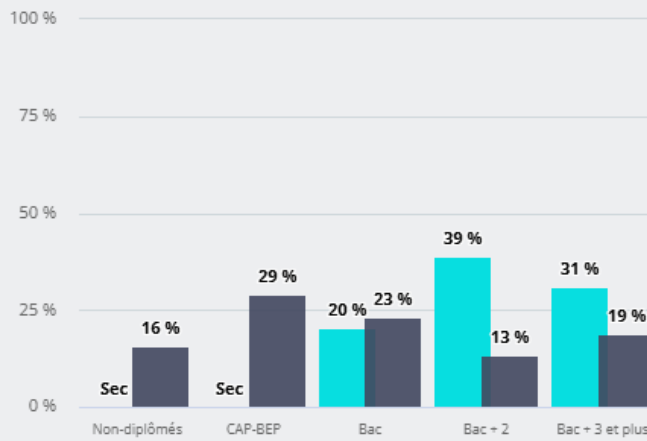
sont inscrits au chômage depuis un an ou plus (42 % tous métiers)

### NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



**39 %**

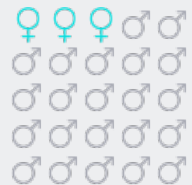
des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau bac + 2



Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique  
Tous métiers

**12 %**

sont des femmes (51 % tous métiers)

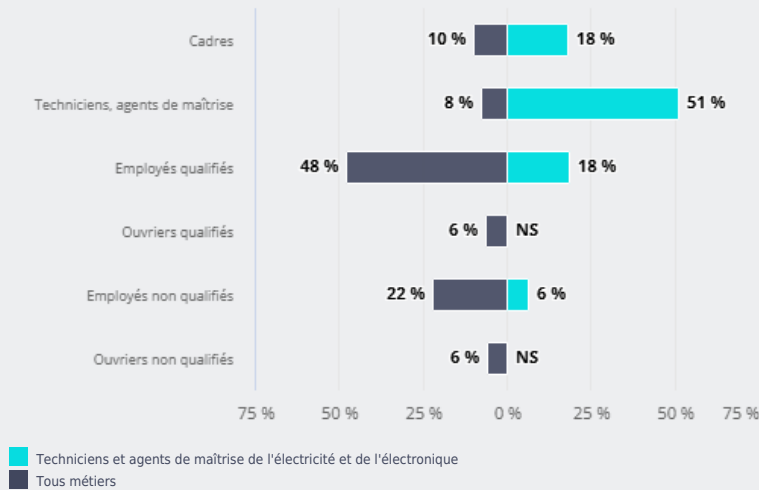




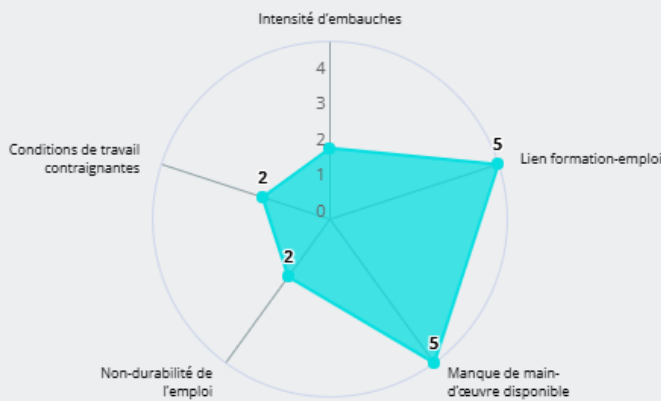
### NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

**51 %**

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau de qualification de techniciens, agents de maîtrise



### LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



**Intensité des facteurs**

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

Ce métier est en tension forte en 2022

**Intensité d'embauches** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).  
**Lien formation-emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.  
**Manque de main-d'œuvre disponible** : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).  
**Non-durabilité de l'emploi** : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.  
**Conditions de travail contraignantes** : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

Sources : Dares, France Travail - Les tensions sur le marché du travail - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Sources : France Travail, Dreets PACA - DEFM ABC, données brutes à fin décembre - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.