

LES MÉTIERS

DE L'EMPLOI À LA FORMATION



MATÉRIAUX SOUPLES, BOIS, INDUSTRIES GRAPHIQUES

**TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DES
MATÉRIAUX SOUPLES, DU BOIS ET DES INDUSTRIES
GRAPHIQUES**



QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne
avec le Fonds social européen.



QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

ÂGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

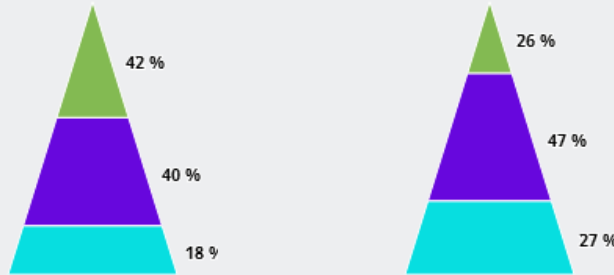


37 %

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont 50 ans et plus

Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

Tous métiers



Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

290

demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans ce métier, soit

0,1 %

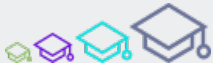
de l'ensemble des demandeurs d'emploi



42 %

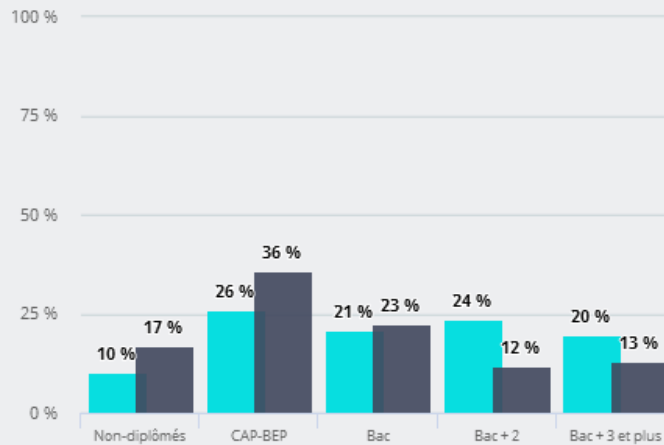
sont inscrits au chômage depuis un an ou plus (42 % tous métiers)

NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



34 %

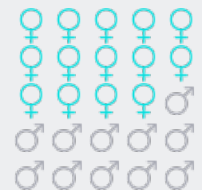
des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau bac + 3 et plus



Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques
Tous métiers

58 %

sont des femmes (51 % tous métiers)



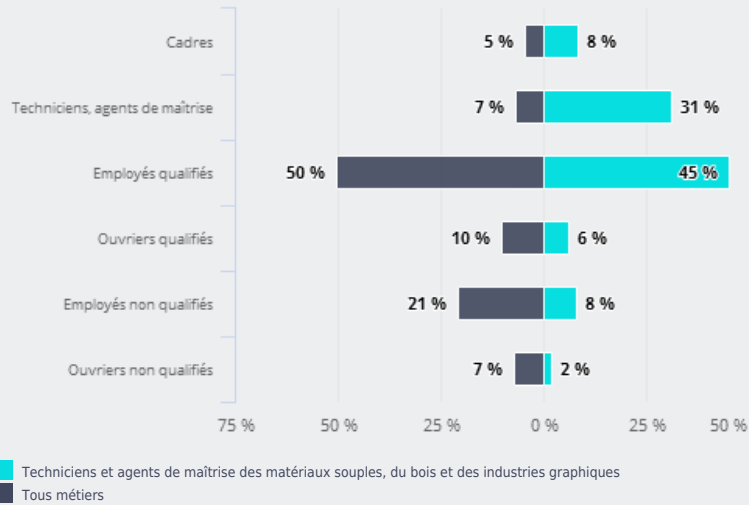


QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

41 %

des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau de qualification d'employés qualifiés



LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER



Intensité des facteurs

- 5 - Forte
- 4 - Élevée
- 3 - Modérée
- 2 - Faible
- 1 - Très faible

Intensité d'embauches : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).

Lien formation-emploi : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.

Manque de main-d'œuvre disponible : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi salarié).

Non-durabilité de l'emploi : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.

Conditions de travail contraignantes : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

Sources : Dares, France Travail - Les tensions sur le marché du travail - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

Ce métier est en tension forte en 2022

Sources : France Travail, Dreets PACA - DEFM ABC, données brutes à fin décembre - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.