

L'OUTIL RÉGIONAL QUI FAIT LE LIEN ENTRE LES MÉTIERS ET LES FORMATIONS

LES MÉTIERS DE L'EMPLOI À LA FORMATION



EMPLOYÉS DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES



QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

Projet financé avec le concours de l'Union européenne avec le Fonds social européen.







QUI RECHERCHE UN EMPLOI DANS CE MÉTIER EN RÉGION ?

AGE DES DEMANDEURS D'EMPLOI Employés de la banque et des assurances Tous métiers 16 % 28 % 46 % Moins de 30 ans De 30 à 49 ans 50 ans et plus

demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans ce métier, soit

0,3 %
de l'ensemble des demandeurs d'emploi

38 % sont inscrits au chômage depuis un an ou plus (42 % tous métiers)

NIVEAU DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 100.% 75 % des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau bac + 2 50 % 33 % 29 % 23 % 25.96 19 % 19 % 16 % 0.96 CAP-BEP Bac + 2 Bac + 3 et plus Employés de la banque et des assurances Tous métiers

69 %
sont des femmes (51 % tous métiers)

NIVEAU DE QUALIFICATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 83 % des demandeurs d'emploi dans ce métier ont un niveau de qualification d'employés qualifiés 83 % Ouvriers qualifiés 14 % Ouvriers non qualifiés 0.% 75 % 50 % 25 % 25 % 50 % 75 % 10... Employés de la banque et des assurances Tous métiers







LES FACTEURS POTENTIELS À L'ORIGINE DES TENSIONS POUR CE MÉTIER

Ce métier est en tension forte en 2022

×

Intensité des facteurs

- 5 Forte
- 4 Élevée
- 3 Modérée 2 - Faible
- 1 Très faible

Intensité d'embauches : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi salarié).
Lien formation-emploi : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné ainsi que la part des non-diplômés dans le métier sont restreints.

Manque de main-d'œuvre disponible : Plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de

Temploi salarié).

Non-durabilité de l'emploi : Plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.

Conditions de travail contraignantes : Plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs contraintes est importante (contraintes physiques, travail répétitif, morcellement des journées de travail...).

Sources : Dares, France Travail - Les tensions sur le marché du travail - Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.

👸 Sources : France Travail, Dreets PACA – DEFM ABC, données brutes à fin décembre – Traitement Carif-Oref Provence - Alpes - Côte d'Azur.



