

Emploi/Formation

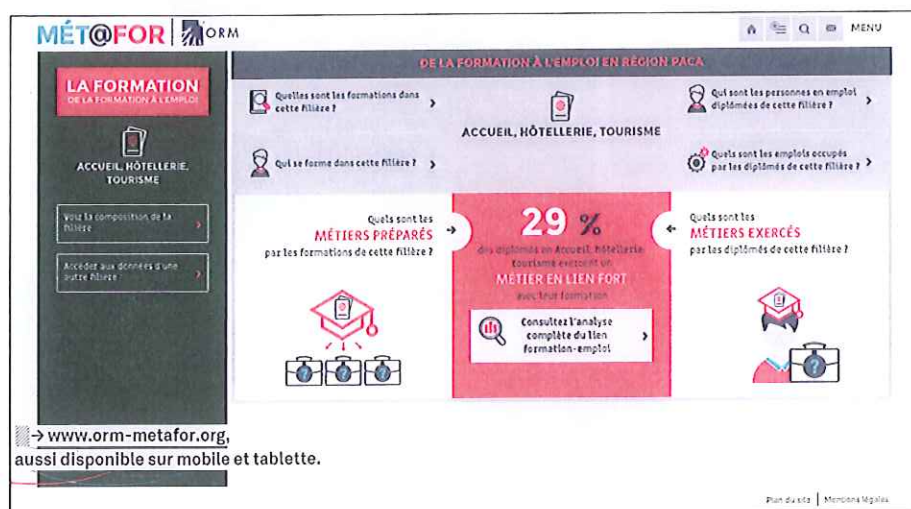
ACTUALITÉS

PAR MÉLISSA MARI

MÉT@FOR, CRÉATEUR DE LIENS

3 QUESTIONS À

CÉLINE GASQUET
DIRECTRICE
DE L'ORM PACA



**QUELS SONT LES AXES
DE RÉFLEXION À L'ORIGINE
DU DÉVELOPPEMENT DE
L'OUTIL MÉT@FOR ?**

Diffuser des informations fiables et exhaustives sur les liens existant entre les formations et les métiers de notre région. On nous indique souvent les métiers que l'on peut, en théorie, exercer en se référant aux référentiels des diplômés. En réalité, seuls la moitié des actifs sont dans cette situation.

**QUELS SONT LES ACTEURS
QUI ONT PARTICIPÉ
À SA CRÉATION ?**

Ce projet a été rendu possible grâce à l'expertise que nous développons depuis 20 ans à l'ORM, ainsi qu'aux partenariats forts noués en région avec les producteurs de données sur les formations (Rectorats, Draaf, Drees, Afp, Pôle emploi, Direccte, Conseil régional, certains OPCA), et l'Insee qui donne à voir la réalité des relations qui se jouent entre les formations suivies et les métiers exercés.

**VOUS PARLEZ D'UN
OUTIL VIVANT, DESTINÉ
À ÉVOLUER.**

Oui. Cela se traduira par des données régulièrement actualisées, de nouvelles informations, des remontées utilisateurs et une publication trimestrielle qui sera l'occasion de donner des exemples d'analyses pouvant être conduites à partir de l'outil.

**DANS LE CADRE DE LA RÉFORME DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE, LES RÉGIONS DEVIENNENT DE VÉRITABLES
AUTORITÉS EN MATIÈRE D'EMPLOI ET D'ÉDUCATION, DÉVELOPPANT
DES OUTILS INNOVANTS.**

Le 8 février dernier, l'observatoire régional des métiers (ORM) de Paca a lancé l'outil Mét@for. Réalisé dans le cadre d'un projet financé par le Fonds social européen et le contrat de projet État-Région, ce site diffuse de manière accessible, pédagogique et gratuite, des informations sur la formation initiale, continue et sur tous les métiers, créant un lien direct et pertinent entre les domaines d'apprentissage et la réalité du marché professionnel. Unique en région et en France, Mét@for s'adresse autant aux étudiants, aux demandeurs d'emploi, aux salariés, aux chefs d'entreprise, qu'aux instances publiques et privées. Imaginé comme une base de travail à l'usage des acteurs et professionnels de l'accueil d'information-orientation, de la formation, du recrutement et du développement économique, il est aussi mobilisable par les décideurs publics en charge des politiques d'éducation et d'emploi.

Une plateforme optimisée

Dans les faits, quatre-vingt sept familles professionnelles et dix-neuf filières de formation sont analysées à travers sept questions détaillées et, pour chaque emploi concerné, l'outil indique la nature des certifications détenues par les personnes qui l'exercent effectivement. Ce rapprochement précis est basé sur les données réelles du marché. Les recherches sont présentées sous forme de graphiques et chiffres clés, pour une utilisation didactique et visuelle, et le classement par catégories répond à des questions simples : qui, quoi, comment, dans quel but, avec des critères parfois plus spécifiques comme le niveau d'ancienneté, le type et la durée du contrat. L'objectif étant de réaliser une analyse simplifiée du lien théorique et systématique entre métier et formation, prenant en compte l'essentiel des complexités constatées sur le terrain. ♦